

UPUTSTVO ZA IZRADU MASTER RADA

Na Katedri za menadžment ljudskih resursa (kod mentora doc. dr Tatjane Ivanović ili doc. dr Ivane Kovačević)

Što se rokova i opštih informacija tiče, relevantan izvor je stranica sajta:

<http://www.fon.bg.ac.rs/studije/master-i-specijalisticke-studije/master-studije/odbrana-zavrsnog-rada/>

Na osnovu tih rokova definisan je i raspored rokova za pojedine aktivnosti, a u cilju optimizacije vremena za izradu kvalitetnog master rada.

Važni datumi

Imajući u vidu kratke rokove za završetak studija, kao i činjenicu da je potrebno vreme za pregledanje rada, i unošenje izmena, molimo vas da se pridržavate sledećih rokova:

Ukoliko je studentu odobrena tema **28. maja**, rok za odbranu pristupnog rada je **14. jun**, pri čemu je pristupni rad potrebno dostaviti nekoliko rada ranije mentoru.

Ukoliko je studentu odobrena tema **18. juna**, rok za odbranu pristupnog rada je **5. jul**, pri čemu je pristupni rad potrebno dostaviti nekoliko rada ranije mentoru.

Rok za definisanje plana realizacije istraživanja (npr. definisanje pitanja u upitniku, uzorka itd.): **13. jul** (do kada će se održavati i konsultacije sa mentorom, zbog godišnjih odmora)

MASTER RAD	Dostaviti mentoru finalnu verziju master rada	Mentor dostavlja komentare na finalnu verziju rada	Dostaviti završen rad mentoru (sa usvojenim izmenama)	Mentor odobrava/ne odobrava rad za odbranu (nema daljih izmena rada)	Dostaviti završen rad članovima komisije	Predaja rada i potpisanog obrasca saglasnosti u sluzbu
Rok:	20. avgust	1. septembar	3. septembar	5. septembar	5. septembar	7. septembar

Opšta uputstva:

Pretpostavka je da će Vaš završni rad imati više verzija, te Vas molimo da sve izmene koje ste uneli u svakoj novoj verziji rada označite drugom bojom.

Obratite pažnju na pravopisne, gramatičke greške; stil pisanja (koji treba da odgovara akademskom radu; npr. rad treba pisati u 3. licu).

Konsultacija neće biti u periodu kolektivnog godišnjeg odmora kada je Fakultet zatvoren

Vaše verzije rada šalžite na elektronske adrese mentora, uz obavezu da to bude do 20. 8., a mentor se obavezuje da će dati povratnu informaciju najkasnije do 7.9.

Preporučena struktura rada:

I Uvod (predmet i cilj istraživanja, istraživačka pitanja/hipoteze, struktura rada po poglavljima)

II Pregled literature

- prikazuje pregled poznatih, dostupnih rezultata istraživanja na zadatu temu. Cilj je da se pokaže da je kandidat pronašao i pročitao najrelevantniju literaturu iz oblasti, kao i da je potom logičkim redosledom, od opšteg ka posebnom ili hronološki, i razumljivim stilom, prezentovao termine, koncepte i rezultate postojećih istraživanja.

III. Empirijski pristup problemu – nacrt istraživanja

Teorijski deo

1. Problem istraživanja – iz pregleda literature izvući i naglasiti ona istraživanja koja su relevantna i u direktnoj vezi sa konkretnim empirijskim ciljevima istraživanja i prikazati ih u kontekstu Vašeg cilja (ideja kojoj je moguće istraživački pristupiti).

2. Predmet istraživanja – pobliže određenje onoga što ćete ispitivati (onog segmenta celokupnog problema koji Vas interesuje: na primer, ne bavimo se svim pitanjima motivacije za rad nego samo nematerijalnim činiocima motivacije za rad) – jedno od mnogobrojnih ideja (pitanja) na koje bi istraživanje moglo da odgovori

3. Cilj istraživanja: konkretizacija predmeta istraživanja tako što se o njemu govori u temrinima namere. Zbog čega se istraživanje sprovodi, šta konkretno želimo da saznamo istraživanjem!!!!

– pokušati u jednoj rečenici definisati šta hoćemo da dobijemo našim istraživanjem (na primer: ispitati razlike u pogledu značaja koji nematerijalnim činiocima motivacije pridaju zaposleni u proizvodnom i administrativnom sektoru kompanije...).

Treba imati u vidu da cilj može biti deskriptivni (opisati), eksplorativni (ispitati: najčešće razlike ili sličnosti) i eksplikativni (objasniti zašto).

4. zadaci i hipoteze u istraživanju – konkretne pretpostavke koje je moguće proveriti u istraživanju. Treba da su direktno povezane sa istraživanjem, proverljive i konkretne

5. Definisane promenljivih – varijabli kako se u literaturi one definišu (izdvojiti onu definiciju, jer postoji u literaturi veći broj definicija istog pojma, a koja je u skladu sa našim istraživanjem) – izrada pojmovnog okvira

Metodološki deo

6. Izbor opšte metode kojom će se sprovesti istraživanje (zavisi od cilja: da li će biti kvalitativno ili kvantitativno – opšta paradigma: dali će podaci biti dati u tabelama izraženim numeričkim vrednostima ili narativno. Može i kombinovano).

Najčešće metode: eksperiment, ispitivanje, posmatranje, studija slučaja, akciono istraživanje

7. Operacionalno definisanje promenljivih: jasno objašnjenje postupka merenja, odnosno načina na koji ćemo procenjivati postojanje i meru postojanja neke pojave. Kako procenjujemo kvalitet i intenzitet neke pojave, kako je izazivamo (na primer putem pitanja u intervjuu ili upitniku), kako je beležimo i kvantifikujemo ili kategorišemo.

8. Opis korišćenih tehnika

Na primer, ako nam je metoda ispitivanje (prikupljanje podataka verbalnim putem), tehnika može biti anketa (pisano) ili intervju (usmeno).

Zatim, treba da opišemo instrument koji smo koristili (navedemo autora ili prikažemo svoj instrument, ako smo ga sami konstruisali).

Ako je u pitanju intervju, onda nam je instrument – unapred definisana i strukturisana lista pitanja za ispitanike.

Ako je u pitanju anketa, onda je instrument upitnik ili skala.

Ako je u pitanju fokus grupa, onda je instrument vodič za razgovor.

Ako je u pitanju posmatranje, onda je instrument plan posmatranja.

Ako je u pitanju eksperiment, onda treba da damo plan realizacije eksperimentalnog nacrta, uz objašnjenje stimulusa koji smo koristili, odnosno načina na koji smo manipulirali varijablama.

9. Opis uzorka koji smo koristili

Objasniti zbog čega baš taj uzorak (kao predstavnik određene populacije; mora da se slaže sa ciljem istraživanja), kako smo ga dobili iz populacije, koji broj ispitanika (ili članaka, ako se radi teorijska analiza), koji nam je sistem izbora da neko uđe u uzorak

10. Plan obrade podataka – način na koji ćemo osmisлити rezultate.

Kvantitativna obrada podrazumeva prebrojavanje (frekvence i procenete), nalaženje srednjih tendencija i odstupanja od te tendencije (deskriptivna statistika), kao i nalaženje statistički značajnih veza između fenomena ili razlika između grupa fenomena.

Kvalitativni pristup podrazumeva analizu sadržaja, kategorizaciju fenomena, njihovo narativno uobličavanje.

Ovaj plan mora da bude u skladu sa ciljevima ali i prirodom varijabli (numeričke, kvalitativne, kontinuirane, diskontinuirane...), kao i predoženom metodom, tehnikama i instrumentom.

11. Plan realizacije istraživanja – kad, gde, kako, terenski deo

IV Rezultati istraživanja (statistička analiza podataka)/studija slučaja kritička analiza, main findings

- student demonstrira sposobnost analitičkog i konstruktivnog razmišljanja u definisanoj oblasti

V Zaključak i preporuke

Reference

Master rad podleže proveru na plagijarizam.

Pri izradi rada kandidat se mora pridržavati sledećih pravila:

- Kandidat mora koristiti jedan stil referenciranja u celom radu (preporuka je da se koristi APA style <http://www.apastyle.org/learn/tutorials/basics-tutorial.aspx>);

- Za svaki deo teksta koji je preuzet potrebno je navesti izvor (i u tekstu i u spisku literature na kraju rada)

- Reference koje je poželjno koristiti: akademski časopisi, knjige, izlaganja sa konferencija, itd. (izbegavati web stranice); na računarima na FON-u slobodan je pristup kobson.nb.rs

- Poželjno je da bude što veći broj referenci

- Rečenice koje su preuzete u celosti moraju biti izuzetno retke u tekstu (na nivou skupa nekoliko reči, cele rečenice ili najviše pasusa, i moraju se staviti pod znake navoda. Izuzetak su zakon i ugovori. Svako drugo citiranje podrazumeva da student svojim rečima prepričava izvorni tekst (i da obavezno stavi izvor)
- Najviše 30 rečenica u radu mogu biti parafrazirane iz jedne jedinice literature, pri čemu najviše 3 rečenice u kontinuitetu
- Ispod svake preuzete slike/tabele mora stajati izvor
- Reference se u spisku literature ređaju abecednim redom (ili azbučnim redom ukoliko je rad pisan ćirilicom).
- Ukoliko je preuzeti tekst naznačen kao preuzet u izvoru u kome ga je kandidat pročitao, treba navesti originalan izvor teksta (naći ćete izvor u spisku reference, a zatim potražite originalan rad, na koji ćete se zatim pozivati).

Plagijarizam

Plagijarizam je preuzimanje delova rada drugog autora (reči) ili ideja (misli, stavova) i njihovo prezentovanje kao svojih.

Da bi se izbegao plagijarizam potrebno je obeležavati citate imenima autora koji su te misli, reči ili stavove izneli, odnosno citirati originalnog autora i rad. Iako postoji više nivoa plagijarizma, od nekorektnog citiranja, do tendenciozne krađe intelektualne svojine, u akademskom svetu, ovo ponašanje se smatra povredom akademske discipline (i časti) i stoga će autori za čije radove se utvrdi da sadrže delove tuđih radova, a bez adekvatnih referenci, biti onemogućeni da pristupe odbrani završnog master rada.

Šta se sve smatra plagijarizmom:

Kopiranje – predaja tuđeg rada u celosti kao svog

Izostavljanje citata - - direktno preuzimanje od reči do reči nekog dela teksta bez znaka navoda i navođenja reference

Parafraziranje ili sinteza materijala iz udžbeničke literature, članka u časopisu, sa internet sajta, a bez navođenja izvora teksta

Formiranje paragrafa spajanjem rečenica iz različitih izvora uz odsustvo navođenja tih izvora (na licu mesta)

Korišćenje svojih ranijih radova bez njihovog navođenja i pozivanja na njih (seminarskih, završnih, članaka).

Prilikom citiranja radova i pozivanja na druge autore, takođe je potrebno voditi računa o količini citiranog materijala. Nije dozvoljeno citirati više od jednog pasusa preuzetog iz nekog drugog, izvornog rada, u kontinuitetu (čak i kada je izvor jasno naveden).