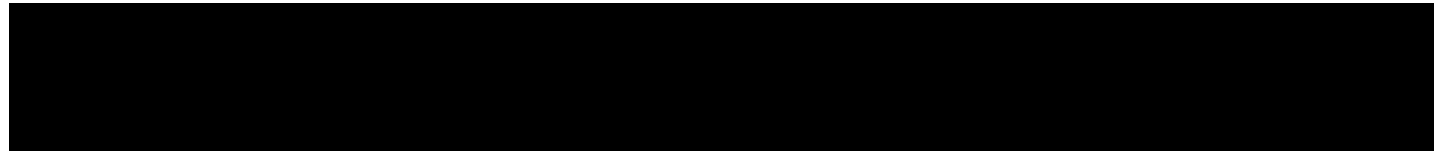


# **ЛИЧНОСТ И ОРГАНИЗАЦИЈА**

## **ЛИЧНОСТ И ГРУПА**



# Основне претпоставке организације

---

- Заједнички циљ
- Подела задатака
- Координација активности
- Контрола активности
- Хијерархија ауторитета

# Деф: Организација је...

рационална координација  
активности одређеног  
броја људи ради  
постизања неке заједничке  
намере или циља,  
кроз поделу посла и  
функција  
и преко хијерархије  
ауторитета и  
одговорности”

(Шејн, 1970).

“интересни систем  
узајамно повезаних  
психолошких група,  
образован ради  
постизања  
одређеног циља”

(Креч, Крачвилд, Балаки, 1978.)

# ИНТЕРАКЦИЈА ЛИЧНОСТИ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Људска природа

Ефикасност

Психичко здравље

Приступ  
са становишта  
личности

Приступ  
са становишта  
организације

# Два приступа

## Приступ са становишта личности

- Организација и личност имају различите интересе
- Због тога је неминован сукоб
- И неопходна промена односа

## Приступ са становишта организације

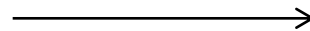
- Човек тежи задовољењу егзистенцијалних потреба
- Материјална сигурност појединца зависи од успешности пословања организације

↓ ↓  
организација и људска природа су у складу

# Арџирис

## утицај формалне организације на запослене

- Рационалност
- Диференцијација радних задатака
- Хијерархија у руковођењу
- Јединственост управљања



### Захтеви формалне организације:

- ✗ Контрола понашања
- ✗ Зависност, пасивност и подређеност
- ✗ Краткорочна перспектива
- ✗ Употреба површних и изолованих способности
- ✗ Рад под околностима које доводе до психолошког неуспеха

### Отпор захтевима формалне организације

#### бива већи уколико:

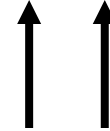
- ✓ су запослени зрелије личности
- ✓ Формална организација чвршћа
- ✓ Запослени ниже на хијерархијској лествици
- ✓ Пosaо аутоматизованији

Несагласност развојних тенденција зреле личности и захтева формалне организације

# Последице и предложене мере

- Организациона неефикасност
- Фрустрације
- Конфликти
- Стресне реакције
- Неуспеси
- Краткорочна перспектива

Смањење зависности,  
подређености и субмисивности  
запослених



Проширивање и богаћење  
посла  
Демократизација система  
руковођења

# Штраус

- “рад је средство за куповину задовољства” -

- Човек је пасиван и зависан
- Жели чврсто дефинисано руковођење
- Слобода и неизвесност су оно што појединца плаши
- Полазећи од продуктивности залаже се за постојеће стање

**Не сукоб појединца и организације, већ  
појединца у друштва у целини**

Ако неслагање и постоји онда су то  
сукоби појединца и друштва као  
последица пресија у раном детињству



# Врсте организација

## ЕЦИОНИ

- Организације засноване на присили
- Организације формиране на користи које пружају члановима
- Нормативне организације

## КАЦ И КАН

- према доминантној функцији у друштву -

- Производња добара
- Функционисање друштва
- Прилагођавање променама у друштву
- Управљање друштвом

# Основне одлике организације

---

- Сложеност структуре
- Подела рада
- Координација функција и активности
- Формализовање односа и активности

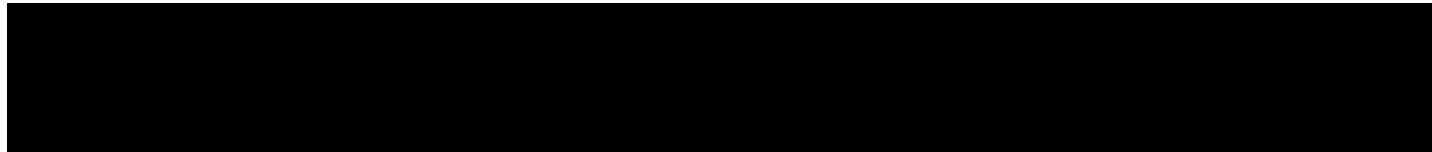
# Психолошка страна организације

Три врсте проблема у оквиру психолошког изучавања организације:

- Проучавање понашања појединаца чланова организације
- Проучавање процеса у малим групама чије интегрисане активности чине организацију
- Проучавање организације као целине а пре свега њених структура и функционисања



# ЛИЧНОСТ И ГРУПА



# Битне одлике

---

Међусобна непосредна интеракција  
појединаца

Психолошки свесни једни других

Опажају себе као део групе

# Црте личности

које утичу на групну климу

- Интерперсонална оријентација (кооперативност)
- Социјална сензитивност (социјална емпатија)
- Доминантност/зависност
- Емоционална стабилност
- Способности

# Развој малих група

- интерперсонална атракција -

- Близина и учесталост контаката
- Сличност ставова
- Сличност личности
- Физичка привлачност
- Привлачност активности групе
- Привлачност циљева групе
- Привлачност самог чланства у групи
- Инструментално чланство

# Врсте група

---

- Примарне/секундарне
- Референтне групе
- Формалне/неформалне
- Властите/туђе
- Радне групе



# Примарна група – основна обележја

- постојање интензивних интерперсоналних односа између чланова
- јаке емотивне везаности међу њима
- јака осећања везаности за групу
- жива интеракција свих са свима
- интензиван утицај групе на понашање чланова
- чести контакти лицем у лице