

METODE I ZADACI PSIHOLOGIJE RADA:

ANALIZA POSLA I
PROFESIONALNA ORIJENTACIJA I
SELEKCIJA

ANALIZA POSLA

JOB ANALYSIS TEMPLATE				
Title of Job:				
Reporting to:		Job Status		
Description				
Nature of work				
Work Hours per week			Work Timings	
Roles and Responsibilities		Level of Responsibility	Deliverables	
1				
2				
3				
4				
5				
Skills, Competencies and Knowledge Required for the Position				
	Critical	Desirable	Optional	Must Not Have
1				
2				
3				
4				
5				
Experience				
Education				
	Degree Required	Subjects		Minimum Marks/Grade
Basic Education				
College Degree				
Graduate Degree				
PhD				
Occupational Certificates				
Vocational Training				

Sistematski postupak utvrđivanja
PRIRODE i SADRŽAJA POSLA
(zadataka, dužnosti,
odgovornosti),
USLOVA I METODA RADA,
kao i PSIHOFIZIČKIH OSOBINA
koje posao zahteva

OSNOVNE PRETPOSTAVKE

- Svaki se posao može raščlaniti na niz radnih postupaka i operacija koje se mogu opisati i kvantifikovati
- Obučeni ljudi mogu da utvrde te elemente i na osnovu njih zahteve tih poslova
- Poslovi se međusobno razlikuju te ih stoga treba analizirati

PODACI U ANALIZI POSLA

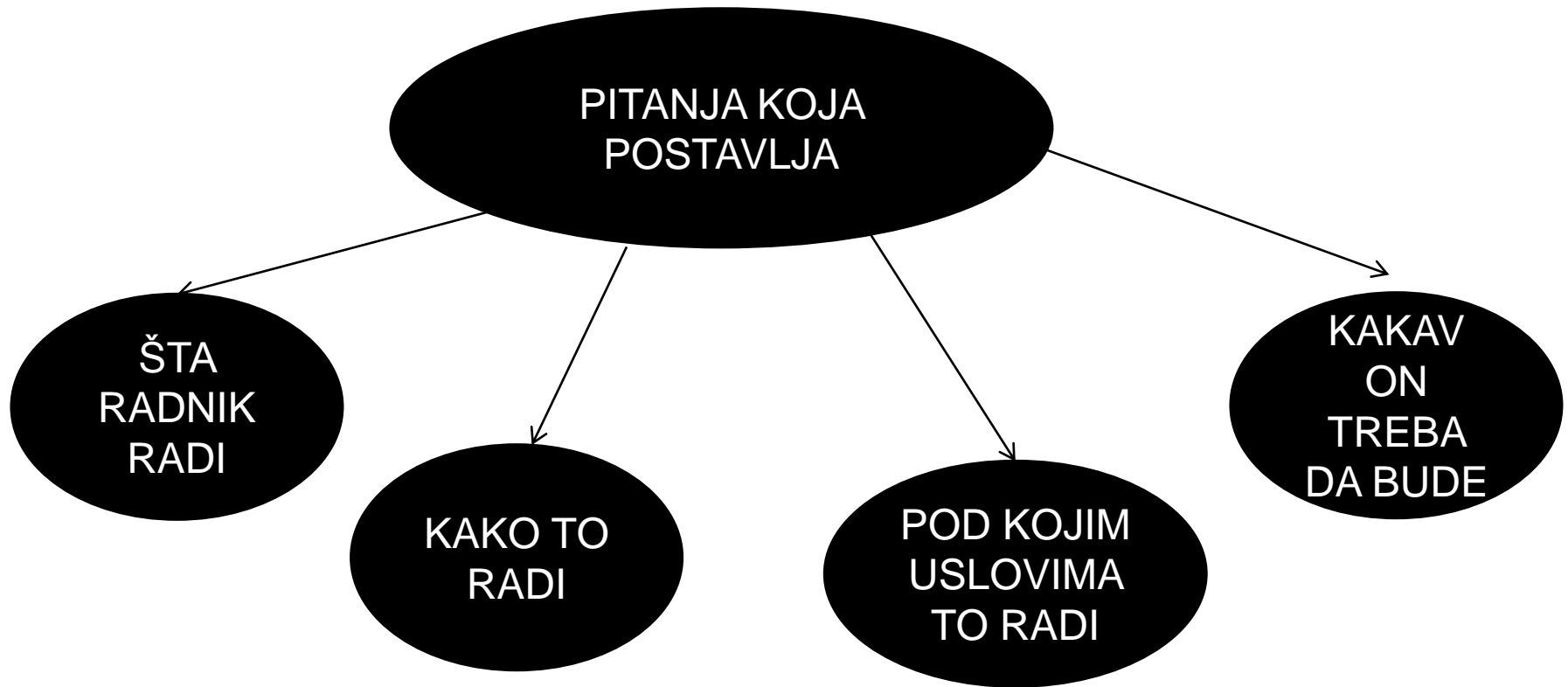
PREDMET ANALIZE POSLA



PODACI U ANALIZI POSLA

- identifikacioni podaci
- Predmet rada
- Sredstva za rad
- Materijali
- Način rada
- Položaji i aktivnosti
- Uslovi rada i radne sredine

ANALIZA POSLA – SADRŽAJ



ZAHTEVI POSLA

PRIMENA ANALIZE POSLA

- **PROFESIONALNA ORIJENTACIJA I SELEKCIJA**
- **KLASIFIKACIJA I ORGANIZACIJA POSLOVA**
- **UTVRĐIVANJE PROGRAMA OBUČAVANJA**
- **STVARANJE BOLJIH USLOVA RADA**

PROFESIONALNA ORIJENTACIJA

Career Orientation



Santhosh Thannikat

POJAM I CILJEVI

U UŽEM SMISLU:

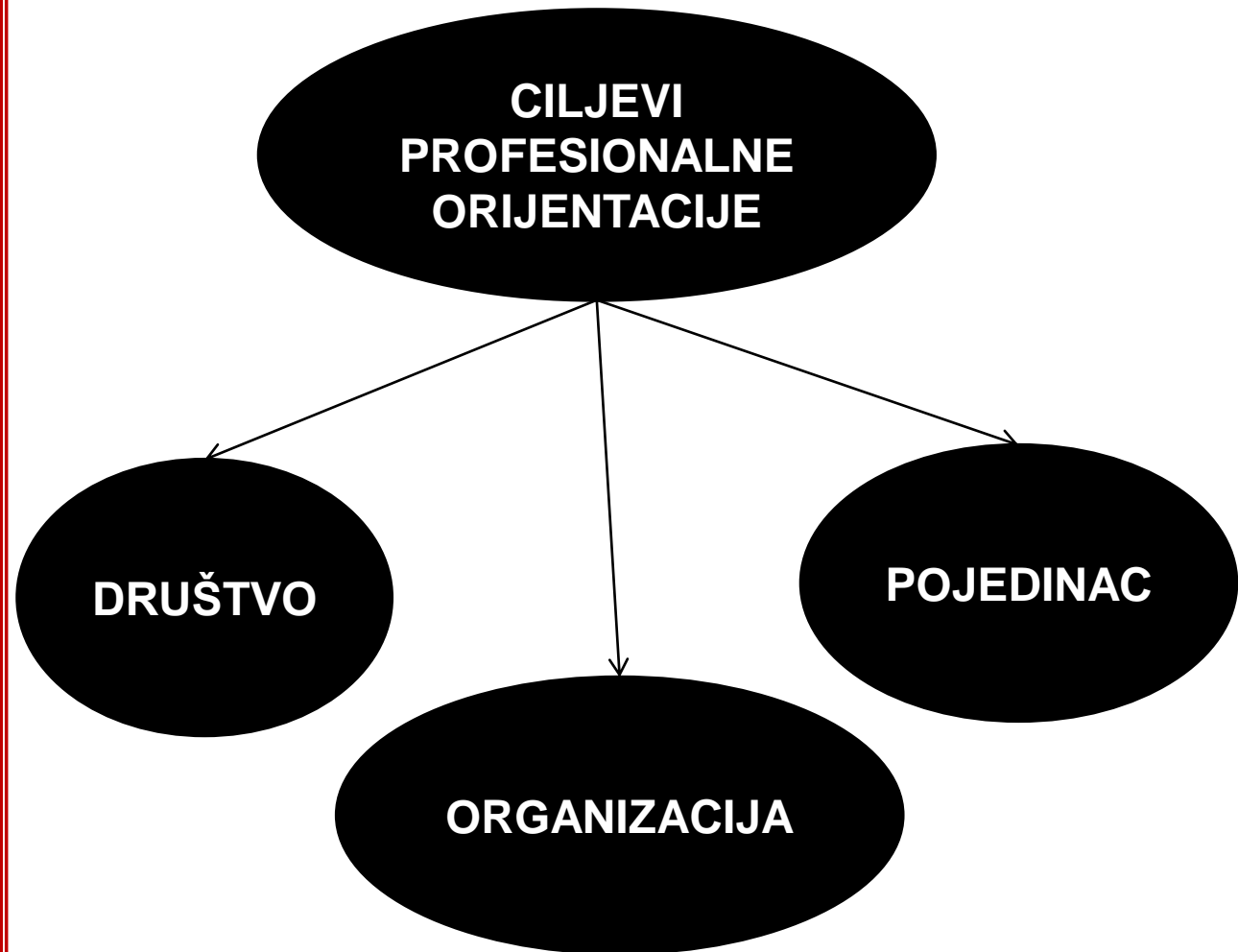
savetovanje pri izboru zanimanja

U ŠIREM SMISLU:

organizovana društvena aktivnost

koja se sastoji u pružanju pomoći pojedincu pri izboru zanimanja i

stručnom osposobljavanju, kvalifikaciji i zapošljavanju uopšte.



TEORIJE IZBORA ZANIMANJA

SUPEROVA TEORIJA ŽIVOTNOG MODELA

– idiografski pristup – istorija slučaja

“Metoda životne istorije”

- Izbor je upotpunjavanje slike o sebi -

Kompromis između individualnih i socijalnih faktora,
pojma o sebi i realnosti

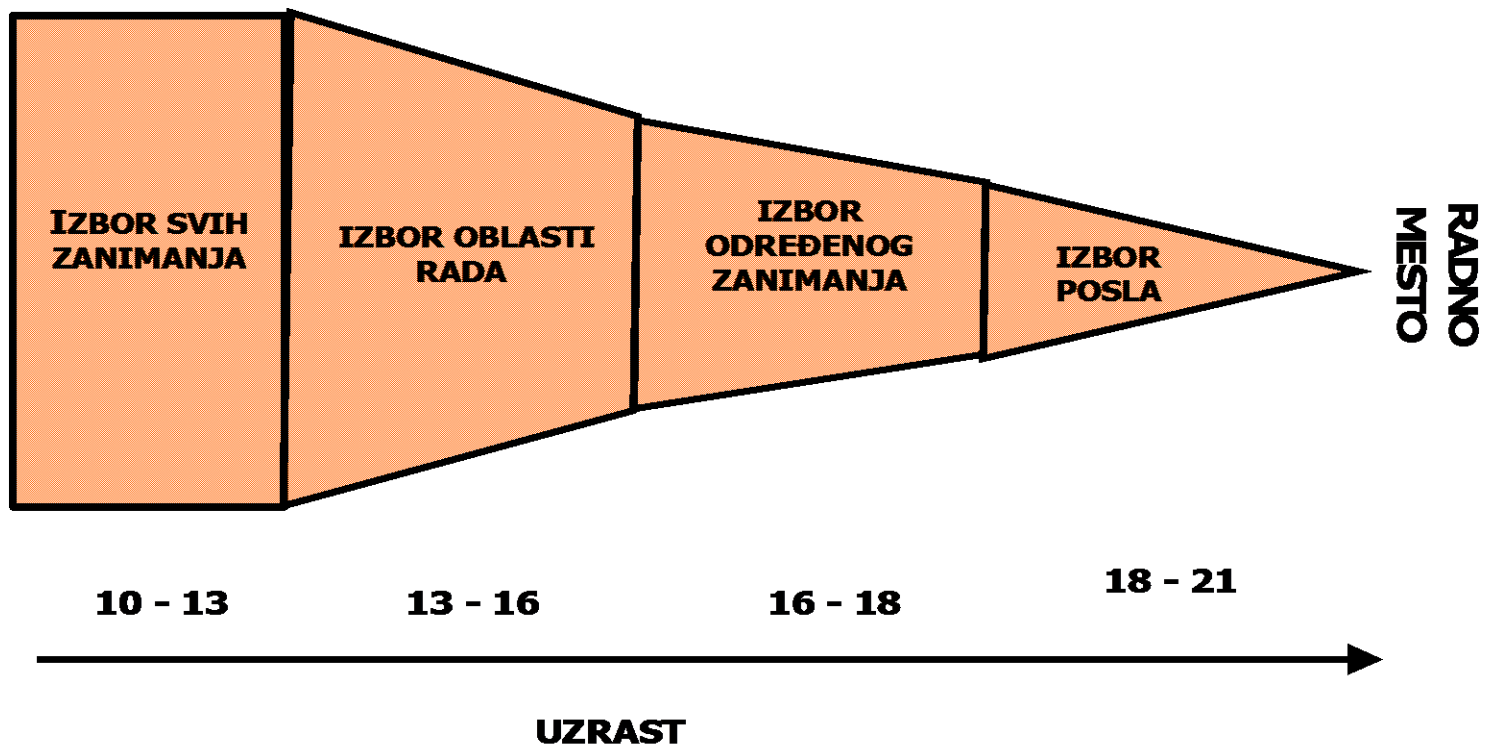
HOPOKOVA TEORIJA

Izbor zanimanja je determinisan potrebama koje predstavljaju seriju izbora (racionalnih i iracionalnih)

“totalna slika kandidata”

Karakteristike procesa izbora zanimanja

- Razvojnost
- Kontinuiranost – niz odluka uz rastući stepen realizma
- Ireverzibilnost
- isključivost (ekskluzivnost)



Zadaci profesionalne orijentacije

- Profesionalno informisanje
- Analiza pojedinica
- Profesionalno savetovanje
- Profesionalno praćenje

Primer: vocational guidance counsellor (Monthly Python skeč):
<https://www.youtube.com/watch?v=gV5OAFKhe34>

PROFESIONALNA SELEKCIJA



Pojam i cilj prof. selekcije

- Odabir između većeg broja kandidata onih koji najviše odgovaraju ZAHTEVIMA određenih POSLOVA

- CILJ: *pravi čovek na pravom mestu*

Polazne pretpostavke

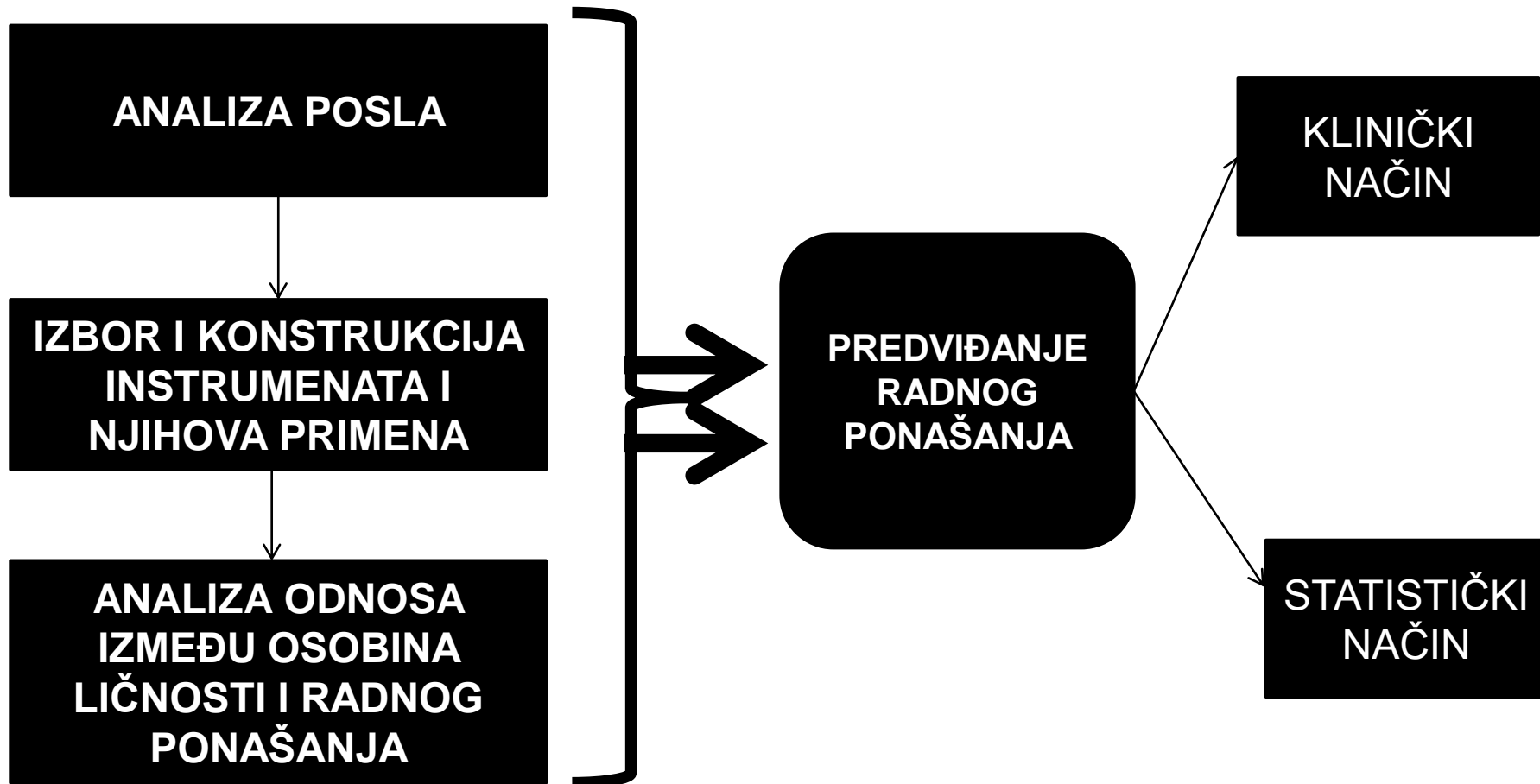
POSTOJE:

- razlike u stepenu posedovanja osobina važnih za uspeh u poslu
- povezanost jedne ili više osobina i uspeha kandidata na poslu
- posao na koji konkuriše više kandidata nego što ima mesta

MOGUĆE JE:

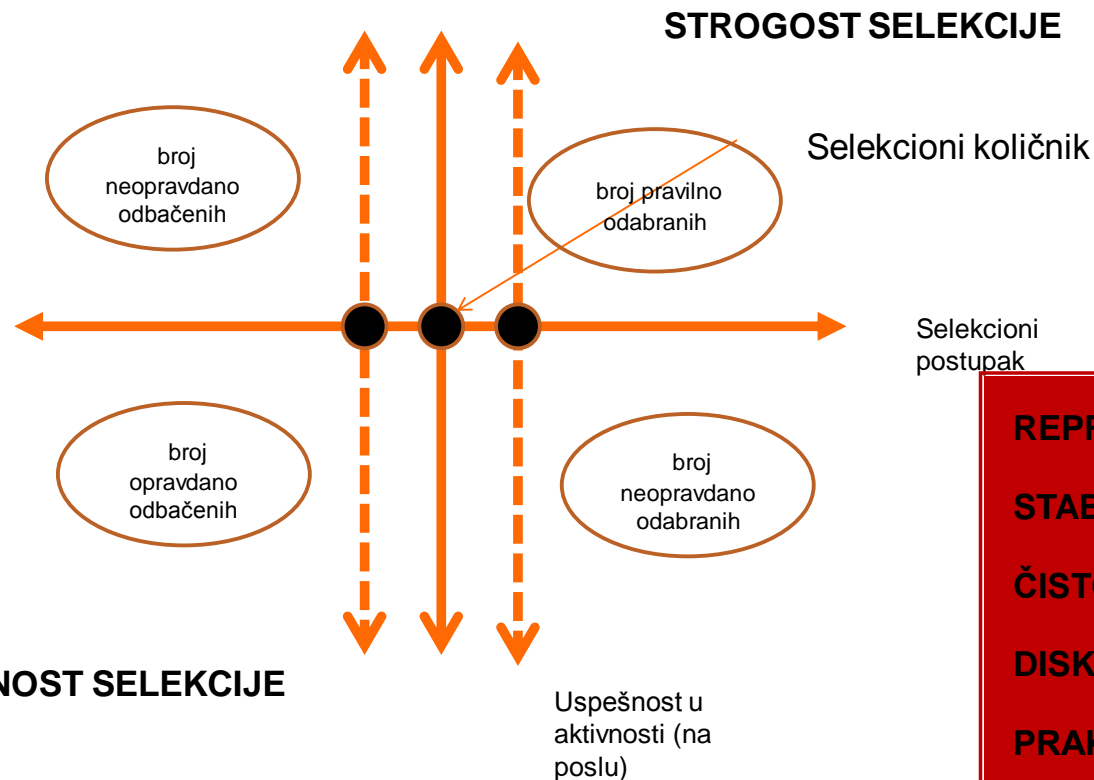
- meriti osobine i uspeh pojedinca na poslu
- odrediti odnos između rezultata postignutih na testu i uspeha na poslu
- Predviđati radno ponašanje na osnovu psiholoških instrumenata

Standardni postupak profesionalne selekcije



Činioci efikasnosti selekcije

PROBLEM KRITERIJUMA U SELEKCIJI



REPREZENTATIVNOST

STABILNOST

ČISTOĆA

DISKRIMINATIVNOST

PRAKTIČNOST

VALJANOST SELEKCIONOG PROGRAMA

TEŽINA POSLA

SELEKSIONI KOLIČNIK

SK = BO/BP

VALJANOST SELEKCIJE